



METTRE EN PLACE LA STRATEGIE DE GESTION DES COMPETENCES

PUBLIC

- Toute personne qui exerce ou qui sera amenée à exercer des missions RH opérationnelles

PREREQUIS

- Maîtrise des outils bureautiques (word, excel, power point)

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Études de cas, travaux dirigés
- Analyse de situations, entraînements, partage de bonnes pratiques
- Mobilisation d'une plateforme digitale

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Études de cas / mise en situation
- Quizz

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Appliquer et être garant.e du respect de la législation sociale de son périmètre RH
- Gérer le plan de développement des compétences et la formation pour contribuer à la compétitivité de l'entreprise
- Accompagner les managers dans leurs pratiques au quotidien

PROGRAMME

Concevoir et déployer la démarche de gestion des compétences – 4 jours

- Cadre juridique de l'emploi et de la formation

La GEPP

- Identifier le rôle et construire les outils d'une GEPP (matrice de compétences, fiches d'emploi, référentiels...)
- Déployer la démarche et les outils d'une GEPP

La formation

- Identifier les différentes sources de collecte des besoins en formation
- Construire le plan de développement des compétences et son budget
- Identifier et solliciter les acteurs financeurs de la formation
- Déployer les actions de formation

Accompagner les managers dans la mise en oeuvre d'entretiens – 1 jour

- Cadre juridique des entretiens obligatoires
- Comprendre et construire des grilles d'entretiens RH (annuel, professionnel, mandat)
- Déployer et suivre les entretiens annuels et professionnels
- Apporter un soutien aux managers dans le déroulement des entretiens



2 050 €HT par personne



4 à 8 participants par groupe



5 jours

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624
MAJ 1/09/24

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE www.formation-maisonindustrie.com
a.vedrenne@afpiso.com
06 81 65 35 43

Valérie VOLEAU
v.voleau@afpiso.com
06 85 70 62 67